

<p>Принято На общем собрании трудового коллектива Протокол № <u>1</u> от «<u>30</u>» <u>08</u> 2017г.</p>	<p>Утверждаю Директор <u>М.В. -</u> /Н.П. Меринова/ Приказ № <u>105</u> от «<u>31</u>» <u>08</u> 2017г.</p>
---	--



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива МОУ «Туркинская СОШ»

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание трудового коллектива муниципального общеобразовательного учреждения «Туркинская средняя общеобразовательная школа» (далее - Учреждение) является коллегиальным органом управления.

1.2. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива (далее - Собрание) Учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в РФ», иными федеральными, региональными и муниципальными нормативными правовыми актами, а также Уставом МОУ «Туркинская СОШ» и Коллективным договором.

1.3. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми работниками.

2. Цели и полномочия Собрания.

2.1. Собрание создается в целях выполнения принципа управления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

2.2. К компетенции Собрания работников Учреждения относится:

- определение основных направлений деятельности Учреждения;
- дача рекомендаций по вопросам изменения Устава учреждения, ликвидации и реорганизации Учреждения;
- согласование отчетного доклада директора Учреждения о работе в истекшем году;
- принятие коллективного договора;
- принятие результатов самообследования Учреждения;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками школы;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дача рекомендаций по её укреплению;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

- избирание своих представителей в органы и комиссии Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим собранием к своему рассмотрению, либо вынесенных на его рассмотрение директором Учреждения.

2.3. Срок полномочий Собрания работников школы заканчивается в случае ликвидации Учреждения.

2.4. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Руководитель Учреждения объявляет о дате проведения Общего собрания не позднее, чем за две недели до его созыва.

2.5. Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.

2.6. Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Уставом.

2.7. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.

3. Состав и организация деятельности Собрания.

3.1. Членами Общего собрания Учреждения являются работники Учреждения, работа в Учреждении для которых является основной. Председатель Общего собрания избирается из членов Общего собрания на срок не более трех лет. Председатель Общего собрания осуществляет свою деятельность на общественных началах – без оплаты.

3.2. Общее собрание Учреждения правомочно, если на заседании присутствует более чем две трети его членов.

3.3. Работники Учреждения обязаны принимать участие в работе общего собрания Учреждения.

3.4. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами.

4. Документация и отчетность.

4.1. Секретарем Собрания ведутся протоколы заседаний, в которых оформляются решения Собрания. Протоколы Собрания работников хранятся у директора.

4.2. Секретарь Собрания оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю Собрания в течение трех дней от даты заседания.

4.3. Настоящее Положение принимается решением Собрания и утверждается директором Организации.

4.4. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения.

- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками школы;

- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дача рекомендаций по ее укреплению;

- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;